Designation des candidats strategiques

Methode validée en AG du 06/02, sur base de la proposition de Collectiv-A

Cette désignation se fait en deux phases : d'abord le groupe des 10 (ou plus, ce n'est pas un problème d'un point de vue méthodologique), ensuite l'identité et l'ordre des 4 premiers (issus du groupe des 10).

Pourquoi ?

La nécessité d'une équipe complémentaire a été soulignée par plusieurs membres de VertArdent, par le Cercle Communication (mettre en avant l'équipe dans la communication) et par le profil de fonction lors de la dernière assemblée. C'est donc là-dessus qu'il faut se concentrer.

C'est cohérent avec notre manière de fonctionner depuis le début (dynamique collective > individualités).

La méthodologie présentée ici s'inspire de l'élection sans candidat et de la gestion par consentement en introduisant à 2 moments précis un espace de débat, en réponse aux demandes exprimées par l'assemblée dans ce sens. Cet espace de débat se fera grâce à l'outil du bocal (ou fishbowl).

Etape 1 : discussions de l'Assemblée en sous-groupes (45 minutes environ)

Constitution de sous-groupes de discussion, de 5 à 6 personnes maximum. Discussion avec pour objectif d'énoncer 10 noms vers l'assemblée générale.

Les noms cités sont listés sur un tableau.

Etape 2 : débat de l'Assemblée / méthode du bocal.

On forme 2 cercles : un cercle extérieur où tout le monde est assis et un cercle intérieur de 6 chaises (par exemple) où personne n'est assis au départ.

Quiconque souhaite se prononcer/participer au débat peut venir se mettre à l'intérieur du bocal (= s'asseoir sur une chaise). Au minimum, une chaise doit toujours rester libre : si quelqu'un s'assied sur la dernière chaise vide, une personne du bocal doit partir. On peut par contre sortir du bocal même s'il y a déjà une ou plusieurs chaise(s) libre(s). On peut entrer et sortir plusieurs fois du bocal.

Cette phase permet à l'Assemblée dans son ensemble de débattre et d'argumenter, tout en faisant appel à la responsabilité de chacun.e et à la discipline collective : les prises de parole doivent être courtes, et non-redondantes pour permettre à chacun (qui le souhaite) d'exprimer son point de vue.

Etape 3 : 1^{er} cercle électif

Les membres du cercle électif sont désignés par tirage au sort parmi toute l'assemblée.

Sur base de ce qui a été dit en étape 1 et 2, une personne fait une **1 proposition**.

Comme cela se fait en gestion par consentement, cette proposition est alors soumise à un **tour de réaction** où s'exprimera une seule fois chaque membre du cercle électif. Dans ce tour, chacun.e peut dire si il/elle approuve, rejette totalement ou partiellement la proposition et peut aussi proposer des amendements (« je propose de remplacer X par Y »).

Après ce tour de réaction interne au cercle collectif, les facilitateurs inviteront le reste de la salle à exprimer son degré d'approbation vis à vis de la proposition par un signe corporel et invitera quelques personnes aux avis divergents à s'exprimer. Cette étape permet de rapidement obtenir un "temperature check" de l'assemblée tout en laissant par après le conseil électif travailler.

Après ce tour de réaction, la personne qui a fait la proposition peut la maintenir, la retirer (dans ce cas, une autre personne doit faire une autre proposition) ou l'amender. Elle justifie son choix.

Si la proposition est maintenue telle quelle ou amendée, on passe à la **phase d'objection**, en commençant par les personnes citées dans la proposition. Viennent ensuite les objections des membres du cercle électif, qu'on essaie de lever.

Une fois qu'une proposition ne recueille plus d'objections, ni des personnes désignées, ni des membres du cercle électif, on passe à l'étape 4

Etape 4 : validation par l'Assemblée

On utilise la méthode par consentement : on voit si on a des objections dans l'Assemblée et on essaie de les lever. S'il n'est pas possible de lever les objections, alors on passe à un vote à la majorité de l'assemblée (celle-ci ayant entendu et s'étant nourrie des objections exprimées)

PAUSE DE MIDI

On passe alors à la décision 2 : déterminer parmi les 10 qui occupera les places 1-2-3-4. Les 6 autres ne sont pas classés.

Etape 5 : débat de l'Assemblée / méthode du bocal

Un nouvel espace de débat est ouvert et porte cette fois-ci sur la désignation de 4 personnes avec un ordre pour les 4 premières places. Les modalités de discussion sont les mêmes qu'à l'étape 2.

Etape 6 : cercle électif

Les membres du cercle électif sont désignés par tirage au sort parmi toute l'assemblée.

Sur base de ce qui a été dit, une personne fait une **1 proposition**.

Idem 3 : cette proposition est soumise à un tour de réaction, puis d'objection si elle est maintenue ou amendée. À nouveau, on commencera le tour d'objection par les personnes citées dans la proposition.

Une fois qu'une proposition ne recueille plus d'objections, ni des personnes désignées, ni des membres du cercle électif, on passe à l'étape 7.

Etape 7 : validation par l'Assemblée

Idem 4 : on utilise la méthode par consentement : on voit si on a des objections dans l'Assemblée et on essaie de les lever. S'il n'est pas possible de lever les objections, alors on passe à un vote à la majorité de l'assemblée (celle-ci ayant entendu et s'étant nourrie des objections exprimées).