

Assemblée du 04 mars 2018

« Vert Ardent »

Compte-rendu

Présent·e·s :

Mot d'accueil du C. de Coordination et du C. d'Animation

Au nom du Cercle de Coordination, Rémi accueille les personnes présentes, en insistant sur le sens du principal point à notre ordre du jour, ce dimanche : désigner les personnes qui auront la charge d'incarner Vert Ardent, son projet pour la Ville et d'en convaincre les électrices et électeurs en octobre prochain.

En janvier et en février, l'assemblée a mis au point un Profil de Fonction (les qualités d'un·e candidat·e idéal·e) ainsi que la méthode pour nous permettre de désigner ces personnes.

Catherine accueille à son tour les personnes présentes et expose le programme de la journée, avant de passer la main à Julien Didier et Mélanie Ceysens de « *Collectiv-a* », qui ont accepté la tâche de facilitation du processus.

Désignation des « porte-paroles » de Vert Ardent sur la liste : A

Les deux facilitateur/trice de « *Collectiv-a* » rappellent l'esprit et le déroulé de la méthode. On en appelle à la concision des interventions et à viser l'intérêt du collectif.

Etape 1 : Des sous-groupes.

Des sous-groupes sont composés aléatoirement. Ils ont pour mission d'échanger sur les personnes à proposer et à stabiliser une liste de 10 personnes.

Ces listes sont affichées. Elles permettent d'identifier les personnes pas, peu ou beaucoup citées.

Etape 2 : Consultation de l'assemblée, le « Bocal à poissons ».

Cinq chaises placées au centre de l'assemblée permette à chacun·e de formuler un avis, une contribution, une réflexion pour alimenter les décisions que nous avons à prendre.

Etape 3 : Cercle Central Electif

Dix personnes sont tirées au sort. Elles ne représentent pas le sous-groupe dans lequel elles se trouvaient. Elles se nourrissent des avis précédemment exprimés par l'assemblée et engagent leur responsabilité individuelle.

Le facilitateur en appelle à la responsabilité des membres du Cercle Electif (CE). Qui peut faire une proposition avec laquelle il semble possible d'avancer. Il ne s'agit pas d'exprimer une préférence personnelle ou une solution parfaite mais de mettre une solution à disposition du CE.

Une proposition est faite. Les réactions des autres membres du CE sont sollicitées. (accord, désaccord, propositions alternatives.) On prend aussi la température « gestuelle » de l'assemblée. (Enthousiasme -- +/ -- Pas d'accord)

La personne qui a fait la proposition la reconsidère. On passe alors à la phase des objections. Ici encore, on en appelle à la responsabilité, en rappelant qu'une objection doit être raisonnable, c-à-d argumentée, et fondée sur autre chose qu'une préférence personnelle. In fine, objecter revient à soutenir : « Pour moi, nous prenons un trop gros risque si nous prenons cette décision, parce que... »

L'expression et le traitement des objections ne permettent pas d'arrêter une liste par consentement avant le repas. Le travail est suspendu.

Gérard donne les indications concrètes pour l'organisation du repas de midi, remerciant par l'occasion Micheline d'avoir à nouveau pris en charge cette dimension importante de notre convivialité.

Désignation des « porte-paroles » de Vert Ardent sur la liste : B

Après le repas, la question est posée à l'assemblée : « Que vous êtes-vous dit, durant le temps de midi, qui mérite d'être rapporté maintenant à l'assemblée ? »

Différents arguments sont avancés, sur l'équilibre général de la liste, la connaissance interne de la dynamique de VA, la connaissance mutuelle, l'expérience et la nouveauté, la signification des choix que nous avons à faire, l'importance de la compétence et de la disponibilité, etc.

Mandat est donné aux deux intervenant·e-s de poursuivre leur facilitation.

L'ensemble de l'assemblée est alors sollicité pour l'expression d'une nouvelle proposition, qui se serait nourrie de tous les arguments avancés depuis le début de la matinée.

Etape 4 : Validation par l'assemblée

Une proposition est faite de passer de 10 à 14 noms (une des possibilités ouvertes par la méthode décidée le 06 février). Des noms sont avancés, la proposition est bonifiée.

En concertation avec le Cercle d'Animation, la facilitation propose ensuite de passer au vote, comme prévu par la méthode. On fixe le seuil très élevé de 80 %, pour manifester l'accord le plus large de l'assemblée sur la proposition telle qu'élaborée à ce stade.

La liste suivante est alors soumise au vote. Elle est présentée ci-dessous par ordre alphabétique :

Elena CHANE ALUNE – Matthieu CONTENT – Pierre EYBEN – Nicolas FRANKA – Virginie GODET – Laura GOFFART – Sara GRAETZ – Assia KARA – Guy KRETTELS – Quentin Le BUSSY – Caroline SAAL – Sarah SCHLITZ – Logan VERHOVEN - Daniel WATHELET.

Résultats du VOTE

Pour : 45 (soit 81.81 % des votes exprimés)

Contre : 10 (soit 18.18 % des votes exprimés)

Abstention : 00

Ce résultat est chaleureusement applaudi.

Evaluation du processus

L'avis de l'assemblée est sollicité sur le processus mis en œuvre. Des éléments de réflexion sont formulés :

Beaucoup de pouvoir est donné à la personne qui fait la première proposition. Cela nécessite donc un rappel de la responsabilité individuelle, tant de la personne qui fait cette première proposition que des autres membres qui peuvent avancer des objections.

L'insuffisance de connaissance mutuelle est aussi une faiblesse. Permettre aux personnes de se présenter, même si c'est apparemment peu compatible avec une élection sans candidat, est toutefois ici une nécessité. L'assemblée doit pouvoir disposer d'informations pour pouvoir prendre attitude. Il est aussi nécessaire que chacun·e se discipline, dans ses prises de parole, sur le temps, le ton et l'évitement des répétitions.

En la personne de Corentin, le Cercle d'Animation reprend ici l'animation de l'assemblée, qui est invitée à remercier Julien Didier et Mélanie Ceysens, de « *Collectiv-a* », pour leur facilitation du processus.

Préparation de la communication

Les personnes désignées, le Cercle Com et le CdC préparent la communication dans un autre local. Pendant ce temps, le reste de l'assemblée prend connaissance du travail des cercles.

Annnonce des cercles programmatiques

Les cercles installés depuis quelques mois ont terminé leur travail de construction programmatique et de dirigent vers l'organisation d'actions à destination de la population liégeoise et des réseaux associatifs agissant sur des thématiques qui nous sont chères.

- « *Mobilité* ». Action Ville « poussettes » admises. 24 février. Bon retour Presse
- « *Jeunesse* » Rencontre acteurs jeunesse liégeois. 06 mars 2018.
- « *Liège sans sexisme* ». participation à la cyclo-parade du 08 mars 2018
- « *Culture* ». Rencontre acteurs culturels liégeois. 16 mars 2018
- « *Urbanisme* » - le tour du bus 4 » (avril)
- « *Transition* » Visite de Gand (mai)
- « *Social* » : à suivre
- « *Démocratie- Participation –Open data...* » à suivre
- « *Enseignement* » : Rencontre avec les acteurs liégeois. 21 ou 28 avril 2018

Les cercles récemment installés sont invités à dire où ils en sont, à appeler à la rejoindre, et donner le coordonnées de leur prochaine réunion.

- « *Liège Innovante* » : une table-ronde sera prochainement organisée avec les acteurs porteurs.
- « *Supra-communalité* » : à suivre
- « *Logement* » : à suivre
- « *Petite Enfance* » : à suivre
- « *Environnement* » : à suivre
- ...

L'assemblée suivante se tiendra :

le mardi 17 avril 2018, au Trianon.

A ce stade, l'ordre du jour devrait comporter les points suivants :

Quant à des points décisionnels et fonctionnels :

- Comment structurer et adopter notre programme
- Méthode et désignation du reste de la liste
- Précisions concernant le Bureau de Campagne
- Composition du cercle de coordination
- Désignation d'un trésorier
- ...

Quant à des points de construction participative :

- Travail des cercles programmatiques
- Soigner l'accueil des nouvelles personnes
- Annonces
- Nous organiser pour la suite
- ...

Pour rester en contact

On rappelle les moyens de rester en contact entre les assemblées :

- <https://www.facebook.com/vertardent/>
- <https://www.loomio.org/g/g79TqvC4/>
- <https://vertardent.be/>

...autant que la nécessité de travailler entre les assemblées, dans les différents cercles qui ont à progresser dans les tâches confiées.

Un coup de main est demandé pour procéder aux divers rangements.